革に取り組んできました。 政運営体制の実現に向けて、 し安定した財政基盤の確立を図ると (平成18年度から平成22年度)を策定 市では、 市民に開かれた効率的な行 常陸大宮市行政改革大綱 行政改

立」「市民参加による協働のまちづく 政運営の推進 17万2千円の成果がありました。 この 主な取り組み内容について、 5カ年の効果額として16億39 の3つの推進項目を基本方針と 取り組 みでは、 |「健全な財政基盤の確 「効率的 お な 知

効果額は、経費節減額と遊休地処分等 による収入増加額の合算で算出して



○現在実施している事務事業が効 者の また、 価外部評価委員会を設置し、 事務事業評価制度を導入しました。 任を遂行するため、平成19年度から 務事業の見直しと市民への説明責 要としている事務事業なの 的に行われているのか、 事務事業の見直しを進めま \parallel 平成21年度からは、 で客観的な評価 ・判断を行 市民が必 行政評 か、 第二 事

平 りました。 策及び省エネによる経費節減を図 ション21の認証を取得し、 ま スの排出抑制に努めました。 の事務事業活動に伴う温室効果 化対策実行計画に基づき、 成19年3月に策定した地球温 平 .成22年5月にエ 環境対 市役 コ アク

○公共工事の実施にあたっては、 算システムを活用して、 入し、 術革新に伴う新たな施工方法を導 設計積算業務においては電 コスト削 技

○予算編成時の経常的経費

(時間:

外

費等)

の縮減、

日常業務における 食糧費、

勤務手当、

消耗品費、

効率的な行政運営の推進

した。 素で効率的な行政運営を推進しま の経費で最大の効果を上げるため 変化に対応する必要があり、 れています。 一層の効率化と透明性を要求さ 新たな行政課題や社会情勢の 事務事業の見直しを行い、 方分権時代を迎えた地方行政 限られた財源の中 簡

取り組み事項

事務事業のコスト縮減

面コ

ピー

-の徹底、

昼休みの

進項目1

PDCAマネジメントサイクルのイメージ図 《このように変えよう》 《目標を定めてやろう》 ①計画 (PLAN) 目的・目標が明確で実績を生かした企画 ④反映 (ACTION) ②進備・実施(DO) 適切な役割分担と進行管理 効率的な運営と恒常的な改善への努力 実績を踏まえた改善改革案の検討、立案 ③評価 (CHECK) 結果やプロセスの冷静な反省 実績と問題点の把握 《目標は達成されたか?》 《問題点は何か?》 《出来具合をチェック》

所 ガ

暖

経費の節減に努めまし

た。 消灯

○公用車見直し計画に基づき、各課 進し、公用車の集中管理化や処分 等の車両の配置台数の適正化を推 を行いました。

民間委託等の推進

○学校給食業務を大宮、 間委託を実施しました。 業務について、平成20年度から民 める大宮学校給食センターの調理 優れ、サービス水準の向上が見込 山及び美和学校給食センターに集 市が行うよりも経済効率に 山方、 御前



大宮学校給食セン

指定管理者制度の活用

○公の施設を効果的・効率的に運用 導入可能な51施設に指定管理者制 また、指定管理施設の終期を迎え 度を導入しました。 するため、施設の現状を再確認し、 た施設の更新を推進しました。



▲平成23年4月から指定管理者制度が導入された大宮地域の西部総合公園

受益者負担の適正化

○徴収嘱託員を活用して、水道使用 正化を推進しました。 自主財源の確保と受益者負担の適 料徴収率の向上を図るとともに、

第三セクター及び公社等の整理統合

○土地開発公社のあり方について検 月に清算結了登記を実施しました。 会で、解散議決を得て、平成22年8 討を行い、平成22年3月議会定例

組織・機構の見直し

○事務事業の執行に最も適した柔軟 ループ制を本格導入しました。 20年4月から係制を廃止して、 組織のスリム化を図るため、平成 職員の動態化及び協働性を確保し な体制をとることによって、課内

○平成18年度に補助金等見直し要領

市単独補助金等の見直し

期3年を設定し、補助金等審議会 を施行し、補助金の交付要綱に終

を開催して、単独補助金の縮減を

図りました。

附属機関の見直し

○常陸大宮市男女共同参画計画に基 の増員を推進しました。 づき、各種審議会等への女性委員

平成22年4月1日現在 30 0 % 4%

義務教育施設等の適正配置の推進

○平成20年7月に義務教育施設適 実施しました。 条件などを考慮し、編入・統合を 模を満たすよう施設規模や地理的 される小学校については、適正規 校及び小規模校となることが予想 配置実施計画を策定し、過小規模

【平成22年4月1日現在】

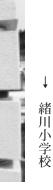
(編入)

玉川小学校と塩田小学校を統合 (統合) 小場小学校を村田小学校に編入

檜沢小学校と嶐郷小学校を統合 → 大宮北小学校

→ 美和小学校

小瀬小学校と八里小学校を統合





職員数の削減及び定員適正化の推進

○総務省が定める定員モデル及び類 月1日で583人以下(65人削減) 日の職員数648人を平成22年4 改革プランでは、平成17年4月1 員の適正化を推進しました。集中 似団体等職員数と比較しながら定 と目標を上回る達成となりまし 績は職員数559人 (8人削減) にすることを目標に取り組み、実

人材育成の推進

○県との人事交流を推進するととも 茨城県自治研修所研修等に参加し る専門的な知識を習得するため、 に、執務を実施する上で必要とな ました。

情報基盤づくり

○携帯電話基地局の整備促進や地上 ど、情報基盤づくりを実施・推進 山地域の情報格差解消のため、 入が見込めない美和・緒川・御前 聴組合との調整、 しました。 ロードバンド環境を整備するな デジタル放送に伴うテレビ自主共 通信事業者の参 ブ

559

平成22年度



職員数の推移

604

平成20年度

585

平成21年度

629

平成19年度

▲千田地区に建設された鉄塔

●取り組み事項

○管理職による特別滞納整理や各課 職員による一斉滞納整理を実施し、 市税等の収納率の向上に努めました。

受益者負担の適正化

○合併により使用料金に相違のあ 用分から料金統一を行い、受益者 負担の適正化を図りました。 施設使用料など、平成19年4月使 た簡易水道使用料や農業集落排水

企業誘致の推進

○市職員や教職員を対象に情報セ

向上と情報のバリアフリー化

情報セキュリティーに関する操作能力の

キュリティー研修会を実施し、

市

民を対象にインターネットやメー

ルの公民館講座を開催しました。

○宮の郷工業団地への企業誘致を積極 的に推進した結果、4社が操業を開

(人) 700

650

600

550

500

648

631

平成18年度

推進項目2

健全な財政基盤の確立

致を積極的に推進するとともに、財政運営の見直しを図り、企業系 市税等の自主財源の確保に全力で 取り組みました。 安定した行政運営を行えるよう 企業誘

の販売を促進し、

自主財源の確保

に努めました。

ことから、市債の発行を抑制しつ 営に支障を来すことが予想される つ効果的な財政運用に努めました。 また、公債費負担が市の財政運

▲美和地域の遊休地

自主財源の確保

○市の広告媒体を活用して、 料広告を掲載しました。 大宮市有料広告掲載要綱を制 保するため、平成19年10月に常 済の活性化と新たな自主財源を確 広報紙や窓口用封筒などに 地域 経

中長期的展望に立った財政運営

○総合計画の策定に併せ、 ました。 また、市債の発行額を償還元金内 財政運営に努めました。 を策定し、中長期的展望に立った に抑制し、 市債残高の縮小を図り 財政計 画

始し、新たな雇用が創出されました。

○遊休地等の利活用の検討や処分を

未利用地等の処分による財源の確保

行うとともに、販売中の市分譲地

平成23年9月号 6

市民参加による協働のまちづくり

運営を行うため、市民と行政の役 市 民意識の早期醸成と地 域 地

ミュニティーの活性化を図り、 割分担を明確にして、市民参加に 域の特性に応じた市民志向の行政 境整備を推進しました。 よる協働のまちづくりができる環

●取り組み事項

自治組織の育成

転入者

また、区内の活性化を推進するた を図りました。 め、情報交換会や行政懇談会を開

○区長会で班域図を作成し、 催しました。 や未加入者の区・班への加入促進

市民参加の推進

とおりです。

全国的な少子高齢化、地方分権の

革の取り組みによる効果額は下表の ました。なお、平成22年度の行政改 能の強化など、積極的に推進してき 推進及び市民への情報提供、

監査機

上」の取り組みとして、情報公開の

この他

「公正の確保と透明性の向

○各種計画の策定にあたっては、市 ントを実施し、市民と行政の協働 反映させるため、パブリックコメ 民の意向を把握・分析し、政策へ を推進しました。

○市民のまちづくりに関する学習機 会の拡充と市政への理解を深める

に取り組んでいく必要があります。 のまち」の実現に向けて、行政改革 政の役割を明確にしながら、

協働

継続的かつ効率的に行い、市民と行 ていますが、今後も行政サービスを 進展など、社会情勢は大きく変化し

市民・大学・行政の協働



▲まちづくり講座「常陸大宮市の行政改革」

○市民が専門的な講座を受講できる よう市民大学講座を開催し、市民・

平成22年度行政改革取り組みの成果(効果額)

大学・行政の交流を推進しました。

単位:千円

した。

まちづくり講座を開催しま

		<u>辛</u> 匹•Ⅱ.
取り組み事項	効果額	説 明
事務事業のコスト縮減	2,837	経常経費(時間外手当、旅費等)の削減額
	33,000	省エネ等による効果額
	13,320	積算システム、一括業務発注等による効果額
	2,063	公用車削減等による効果額
指定管理者制度の活用	10, 101	管理運営コストの縮減額
受益者負担の適正化	12,400	徴収嘱託員による徴収額
職員数の削減及び定員適正化の推進	163,088	人件費削減額
自主財源の確保	69,870	税務徴収課職員による徴収額
未利用地等の処分による財源の 確保	23, 991	遊休地等の売却額
	2,193	分譲地の販売額
	748	有料広告掲載料
計	333,611	

問い合わせ

企画課 行政改革推進室 行政改革推進グループ ☎52-1111 (内線323)