

常陸大宮



2015

9

No.132

主な内容

P6	定員適正化計画を策定
P8~9	ふれあいの船
P11	小瀬富士・小舟富士ハイキングコースが完成
P12~16	まちのできごと
P17	海外通信 fromマラウイ

平成26年度常陸大宮市人事行政の運営等の状況の公表

市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年常陸大宮市条例第2号）第6条の規定に基づき、平成26年度の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

◆1◆ 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職種別職員数の状況

区 分	H26. 4. 1 現在	H27. 4. 1 現在	増 減
一般行政職	392人	382人	△10人
医 療 職（注1）	22人	20人	△2人
消 防 職	77人	77人	0人
技能労務職（注2）	23人	22人	△1人
合 計	514人	501人	△13人

（注1）医師、栄養士、保健師、看護師等

（注2）自動車運転手、技術員、調理手等



(2) 採用者及び退職者数の状況

区 分	H26. 4. 1採用			H26. 4. 1～H27. 3. 31退職			
	大学卒	短大・高校卒	合計	定年	勸奨	その他（自己都合、死亡等）	合計
一般行政職	5人	2人	7人	15人	9人	2人	26人
医 療 職	0人	0人	0人	1人	0人	1人	2人
消 防 職	1人	2人	3人	3人	2人	0人	5人
技能労務職	0人	0人	0人	0人	1人	0人	1人
合 計	6人	4人	10人	19人	12人	3人	34人

◆2◆ 職員の給与の状況（平成27年4月1日現在）

(1) 平均給料月額、平均年齢の状況

区 分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	328,100円	44.5歳
技能労務職	318,800円	53.1歳

(2) 初任給の状況

区 分	大学卒	短大卒	高校卒
一般行政職	174,200円	154,800円	142,100円
消 防 職	199,500円	177,700円	160,300円
技能労務職	—	—	139,500円

(3) 経験年数別平均給料月額の状況

区 分	10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満	
	一般行政職	285,400円	315,600円	358,300円
	短大卒	246,500円	299,000円	329,400円
	高校卒	240,500円	292,100円	312,100円

※(1)、(2)、(3) は手当を含まない給料の月額を表示しています。

(4) 主な職員手当の状況（平成26年度支給内容）

手 当 名	支 給 額 等
扶 養 手 当	扶養親族を有する職員に支給 配偶者 13,000円/月 配偶者以外 6,500円/月 扶養親族である子のうち、満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人につき5,000円加算
住 居 手 当	借家等に居住し家賃を支払っている職員に支給 借家・借間、家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 (家賃12,000円を超える場合に限り)
通 勤 手 当	通勤距離が2km以上の職員に支給 1kmにつき600円 (限度額31,600円)

時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務した職員に支給 勤務日における時間外勤務1時間につき 当該職員の時間単価 × 1.25 週休日における時間外勤務1時間につき 当該職員の時間単価 × 1.35 午後10時から翌日の午前5時までの勤務の場合は、それぞれ0.25加算		
特殊勤務手当	著しく危険、不快、不健康または困難な勤務その他著しく特殊な勤務で、給与上特別の考慮を必要とする職員に支給 ・代表的な手当の例 ①市税等滞納差押業務手当 1回 300円 ②感染症防疫作業手当 1回 290円 ③救急業務出場特殊勤務手当（救急救命士）1回 510円 （一般隊員）1回 300円		
期末手当	基準日（6月1日、12月1日）に在職する職員に支給 6月期 期末手当基礎額 × 1.225月分 12月期 期末手当基礎額 × 1.375月分 ※期末手当基礎額 給料月額 + 扶養手当 + 役職加算額 （役職加算額は、役職に応じて5%～15%を給料月額に乗じた額）		
勤勉手当	基準日（6月1日、12月1日）に在職する職員に支給 6月期 勤勉手当基礎額 × 0.675月分 12月期 勤勉手当基礎額 × 0.825月分 ※勤勉手当基礎額 給料月額 + 役職加算額 （役職加算額は、役職に応じて5%～15%を給料月額に乗じた額）		
宿日直手当	宿日直勤務をした職員に支給 勤務1回につき 4,200円		
退職手当	支給率	自己都合	勸奨・定年
	勤続20年	21.62月分	27.025月分
	勤続25年	30.82月分	36.57月分
	勤続35年	43.70月分	52.44月分
	最高支給率	52.44月分	52.44月分
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（50～59歳対象2%～20%加算）	

(5) 特別職の報酬等の状況（平成27年4月1日現在）

区分	給料・報酬の月額		期末手当
市長	給料	656,000円	6月期 1.475月分 12月期 1.575月分 計 3.05月分
副市長		643,000円	
教育長		600,000円	
議長	議員報酬	410,000円	
副議長		370,000円	
議員		350,000円	

◆ 3 ◆ 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成27年4月1日現在）

(1) 勤務時間

勤務開始時間	勤務終了時間	休憩時間
8時30分	17時15分	12時から13時まで

※ 特別の勤務に従事する職員（保育所に勤務する職員等）については上記とは異なります。



(2) 休暇

休暇の種類	休暇期間等
年次休暇	1の年について20日（ただし、20日を限度に繰り越せる）
療養休暇	1年以内において、公務、私事による負傷または疾病のために療養する場合で、必要と認める期間
特別休暇	選挙権の行使、結婚、出産等のほか、特別の理由により勤務しないことが相当である場合
介護休暇	配偶者、父母、子等の親族を負傷、疾病または老齢により、2週間以上にわたり介護する職員に対し、6月を限度に付与（無給）

特別休暇の主なもの

理 由	期 間
妊娠中の女子職員が妊娠嘔吐（つわり）のため勤務することが困難な場合	妊娠の期間中7日を超えない範囲
8週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）以内に出産する予定である女子職員が申し出た場合	出産の日までの申し出た期間
職員が出産した場合	出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間
職員が生後満1年に達しない子を育てる場合	その都度必要と認める時間で1日2時間以内
忌引の場合	故人との関係（親等）により1日から最大10日
職員が結婚する場合	7日を超えない範囲内で必要と認められる期間
職員の妻が出産する場合	出産予定日前16週間目に当たる日から出産の日後2週間以内に2日以内
小学校就学の始期に達するまでの子の看護のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1年に5日以内 子が2人以上は10日以内

◆ 4 ◆ 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況 (単位：人)

処 分 事 由	降任	免職	休職	合計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	2	2
職に必要な的確性を欠く場合	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0
合 計	0	0	2	2

(2) 懲戒処分の状況 (単位：人)

処 分 事 由	戒告	減給	停職	免職	合計
法令に違反した場合	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し、または職務を怠った場合	0	0	0	0	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	0	0	0	0	0
合 計	0	0	0	0	0

◆ 5 ◆ 職員のサービスの状況

(1) 育児休業承認状況（平成26年度の新規承認者）

(単位：人)

区分	取得者数	承 認 期 間					
		6月以下	6月超え 1年以下	1年超え 1年6月以下	1年6月超え 2年以下	2年超え 2年6月以下	2年6月超え
男性	0	0	0	0	0	0	0
女性	4	0	1	3	0	0	0
計	4	0	1	3	0	0	0

(2) 介護休業承認状況（平成26年度の新規承認者）

新規承認者はいませんでした。

◆ 6 ◆ 職員の研修の状況

(単位：人)

区 分		研修名または概要	受講者数	
自治研修所研修	階層別研修	新規採用職員課程	新規採用職員	7人
		第4部職員課程	概ね31歳から33歳までの非役付職員	7人
		新任係長課程	係長に昇任した職員	18人
		新任課長補佐課程	課長補佐級に昇任した職員	15人
		新任課長課程	課長級に昇任した職員	10人
		新任部長課程	部長に昇任した職員	6人
	特別研修	行政基本	行政法講座、地方自治講座、法制執務講座、訴訟法務講座、民法講座	12人
		政策研究	政策形成基礎講座、政策法務講座、行政評価活用講座、行政課題研究講座、地域資源活用講座	12人
		自己開発	クレーム対応能力向上講座、危機管理講座、メンタルタフネス講座、職場のメンタルヘルス講座、効果的な会議・住民説明会の進め方講座、タイムマネジメント講座、文書表現力向上講座、議会答弁対応能力向上講座、情報発信力向上講座、住民満足度（CS）向上講座	26人
市町村アカデミー研修	制度運用	法令実務A（基礎）、水道事業の経営管理	2人	
市単独研修		新任職員研修	7人	
		接遇研修	37人	
		人権教育研修	30人	
		メンタルヘルス研修（セルフケア・ラインケア）	50人	
		普通救命講習	36人	
派遣研修		茨城県実務研修、茨城租税債権管理機構、大宮地方環境整備組合	7人	

◆ 7 ◆ 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 厚生福利

○茨城県市町村職員共済組合

職員は茨城県市町村職員共済組合の組合員になっています。共済組合には次の事業があります。

事業名	事業概要
短期給付事業	組合員とその家族の病気、けが、出産、死亡、休業または災害に対して必要な給付を行う。
長期給付事業	組合員の退職、障がいまたは死亡に対して年金または一時金の給付を行う。
福祉事業	健康診断などの健康の保持増進事業、保養施設の運営、住宅資金の貸付けなどを行う。

○常陸大宮市職員互助会

地方公務員法第42条の規定に基づき、職員の相互共済及び福利厚生を目的として設置し、職員が負担する掛金により運営しています。

主な事業	事業内容
共済給付事業	療養見舞金、災害見舞金、死亡弔意金等
福利厚生事業	スポーツ大会、職員旅行、健康増進及び自己啓発事業等

(2) 公務災害補償の状況 2件

◆ 8 ◆ 公平委員会に係る業務の状況

勤務条件に関する措置の要求及び不利益処分に関する不服申立てはありませんでした。

■問い合わせ■ 総務課 職員グループ ☎52-1111 (内線321)

第2次常陸大宮市定員適正化計画を策定

当市では、平成22年度に常陸大宮市定員適正化計画を策定し、職員数を559人から5年間で10%削減し503人とする目標を掲げ、職員採用の抑制や組織機構の見直し等に取り組んだ結果、平成27年度当初の職員数は501人となり、目標を達成しました。

第2次常陸大宮市定員適正化計画は、前計画が平成27年3月31日で期間の終了を迎えたため、その基本方針を踏襲し、今後における本市の行財政運営を、しっかりと支えていくための指針として策定しました。

目標達成に向けた取り組み

○事務事業量に応じた人員配置

すべての事務事業の始期及び終期の把握に努め、各年度で事業量に応じた人員の再配置を行い、計画的な人員削減の取り組みを進めます。

○外部委託等の推進

市民サービス水準の向上、行財政運営の効率化等の観点から、行政職員による直接執行が必要な業務を除くすべての業務を対象として、外部委託や指定管理者制度の導入を推進し、民間の高度な専門性や蓄積されたノウハウの積極的な活用を進めます。

○職員の資質・能力の向上

簡素で効果的な行政組織体制の確立維持のため、複雑かつ高度化する行政需要に柔軟に対応できる職員の資質・能力の向上を目指します。

○組織機構の再編等

部課等執行体制の再編や各施設の統廃合などにより、組織のスリム化を図るとともに、地域住民の意向や地域の特性などを反映した様々な行政課題に、迅速に対応するための組織改革を推進し、時代の変化に即応できる組織機構の構築を図ります。

○計画的な職員の採用

年齢区分の偏りなどに配慮し、必要最小限の職員採用を計画的に行うとともに、豊富な知識や技術を有する再任用職員の活用を推進します。
なお、臨時的な事務事業への対応については、当該事務事業の内容や必要性などを勘案し、可能な限り任期付職員や臨時的任用職員で対応します。

☆**計画期間** 平成27年度から平成31年度までの5年間とします。

☆数値目標

4月1日現在の職員数	平成27年 A	※ 503人
	平成32年 B	473人
削減職員数	C (B - A)	30人
削減率	C / A × 100	6.0%

※計画策定上の数値であり、前計画の目標値を用いています。

☆進捗状況の公表

常陸大宮市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき、毎年度「広報常陸大宮」及び「常陸大宮市ホームページ」により公表します。

■問い合わせ■ 総務課 職員グループ ☎52 - 1111 (内線321)

常陸大宮市中学生海外研修

～オーストラリアで学んだ8日間～

中学3年生を対象とする海外研修が、8月11日～18日にかけて実施されました。

この研修は、語学力の向上を図り、国際相互理解を深め、視野を広めることによって豊かな人材育成を目指すことを目的に、教育の一環として実施されています。

今年度は中学生66人、引率者等8人の合計74人が参加して、シドニー近郊のサザーランド市内の各ハイスクールで、授業に参加しての交流学习やホームステイなど貴重な体験をしてきました。

【本年度の研修テーマ】

「Let's return home with a lot of good memories.」

交流学校：ヒースコートハイスクール



交流学校：ポートハッキングハイスクール



交流学校：エンガディンハイスクール



交流学校：ジャーナリハイスクール



研修に参加して

御前山中学校 内藤 千穂

私はこの研修に参加して、充実した異文化交流をすることができました。最初は戸惑いや不安が多くありましたが、現地の方々の温かさに助けられ、無事研修を終えることができました。また、改めて日本の良さを実感することができました。

この研修は私にとって、とても大切な経験となりました。

研修で学んだこと

明峰中学校 大瀧 拓良

私はこの研修を通して、多くのことを学ぶことができました。語学力の向上はもちろん、様々な人との出会いや会話の中から、外国人ならではの考え方を知り、国際的な視野を広めることができました。

この研修に市の代表として参加できたことを誇りとし、今後の学校生活に生かしていきたいと思っています。

1日目 たくさんの人に見送られて、大洗港から北海道を目指し出航！

西部総合公園体育館で出発式を行った後、大洗港からフェリーに乗り込み出発です。保護者の方たちの見送りに、初めての船旅や家族と5日間離れての生活に不安を感じながらも、元気よく「行ってきます！」と手を振っていました。



元気に行ってくださいーす！



いつまでも 心に残る 思い出を！

～ ふれあいの船 北海道体験学習 ～

5日目

常陸大宮市に到着。
家族にたくさんのお土産（思い出）を持って帰りました。

無事に帰ってきてねー！



4日目 <北海道最終日>札幌市内班別行動・アイヌ民族博物館見学



▲札幌市内を見学

最終日の午前中は、市内を班別で行動しました。ボランティアガイドの解説を聞きながら、市内の名所等を回りました。

午後は、アイヌ民族博物館で伝統の舞踊や楽器の演奏を体験し、アイヌ民族の文化を学びました。そして北海道のたくさんの思い出を抱えて、帰りのフェリーへ。



▲伝統楽器ムックリ演奏体験



▲アイヌ伝統舞踊を体験

市内の小学6年生を対象とした「ふれあいの船」を実施しました。5日間の行程で、子どもたちは友人たちと共同生活を送り、協力することの大切さを学びました。そして見知らぬ土地で人々や自然と触れ合い、普段の生活では味わえない貴重な体験をしてきました。

A班（7月21日～25日）189人

B班（7月27日～31日）158人

2日目 19時間フェリーに乗ってようやく到着。えこりん村を見学後、夕張市へ



▲ブリッジ(操舵室)を見学

船内では、ブリッジ（操舵室）を特別に見学させてもらいました。船長から、船に関わる機械などの説明を受けました。

最初に向かったえこりん村では、ギネスに認定された、1粒の種から栽培した世界一大きなトマトの木を見学。その他、たくさんの動物たちにも出会いました。

最終目的地の夕張市では、メロン熊も出迎えてくれ、子どもたちも大興奮でした。



▲世界一大きなトマトの木にびっくり



▲メロン熊の登場に大興奮

3日目 夕張市内で体験活動を行い、地元の方と交流

夕張市内では、様々な活動や見学をしました。夕張メロンを使ったジャム作りや、トレッキングと化石採取（A班は雨のためアンモナイトレプリカ作り）を体験。みんな初めてのことばかりでしたが、友だちと協力しながら進めることができました。また、夕張市発展の要となった石炭について、博物館でガイドの解説を聞きながら学びました。

地元の方との交流では、事前に船内などで夕張について学習し、質問を考え、仲間と協力して準備をしました。当日のふれあいタイムでは、たくさんの質問をして様々な話を聞きました。新たな夕張市の一面を知ることができたようです。



おいしくなーれ！

大きい化石はどこかな？



▲地下1,000mの炭鉱内を疑似体験



▲地元の方との懇談



▲アンモナイトレプリカ作り



1人に1つ。マイナンバー

<最終確認編>

覚えておきたい4つのこと ~国民だれもが生涯にわたって使います~

No.1 まずは住所を確認しましょう！

No.2 マイナンバーは10月以降、簡易書留で届きます

No.3 個人番号カードを申請しましょう！

①郵送で申請

申請書



顔写真

①個人番号カードの申請書に、署名または記名押印をする。

②顔写真をはり、郵便ポストへ！

②オンラインで申請

郵送も面倒・・・
そんな方は！！！！

スマートフォンで顔写真を撮影
⇒オンライン申請も可能！

作成は
無料です

No.4 個人番号カードを受け取る時は…

平成28年1月以降、ご本人が市町村の窓口で受け取れます。
住基カードをお持ちの方は、返却が必要です。

■問い合わせ■ 市民課 市民グループ ☎52-1111 (内線102)



今月の耳より情報

No.6



テーマ

～紅葉スポット～



日本には四季があり、季節ごとの様々な顔が、私たちを楽しませてくれます。
その中で最も美しい季節、秋。緑の葉をまとっていた木々達が色鮮やかな衣に着替え、人々の心を満たしてくれます。

本市は自然豊かな土地ゆえに、素晴らしい紅葉を味わえるスポットがいくつもあります。

私が市内の中で一番と思う場所は、休場展望台（山方地域）から望む紅葉です。

趣味でハイキングをしますが、籠岩山と名山を經由する一周4.5キロのコースは、10月下旬から11月下旬頃にかけて、モミジやカエデの木々が赤や黄に色付き、私たちの目を楽しませてくれます。山頂の休場展望台から見る大パノラマは、ハイキングの疲れも吹き飛ばすくらいの絶景です。

皆さんも一度この紅葉を楽しんでみてはいかがでしょうか。(Sさん)



▲籠岩の紅葉



▲休場展望台

三王山自然公園（御前山地域）の大展望塔から眺める景色は、360度見渡せる大パノラマで、特に秋には素晴らしい紅葉を見ることができます。

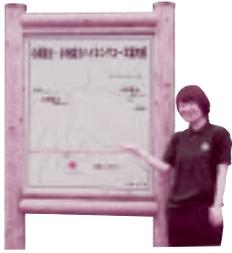
小学生時代、秋になるとよく写生会に行ったものです。今では都市部に引っ越してしまったため、周辺には緑が少なく、あの景色と開放感を味わいたく昔を思い出します。紅葉の他にも季節によって桜やつつじなど様々な花が楽しめますので、皆さんもぜひ足を運んでみてください。



▲三王山自然公園

な花が楽しめますので、皆さんもぜひ足を運んでみてください。
(H.Kさん)

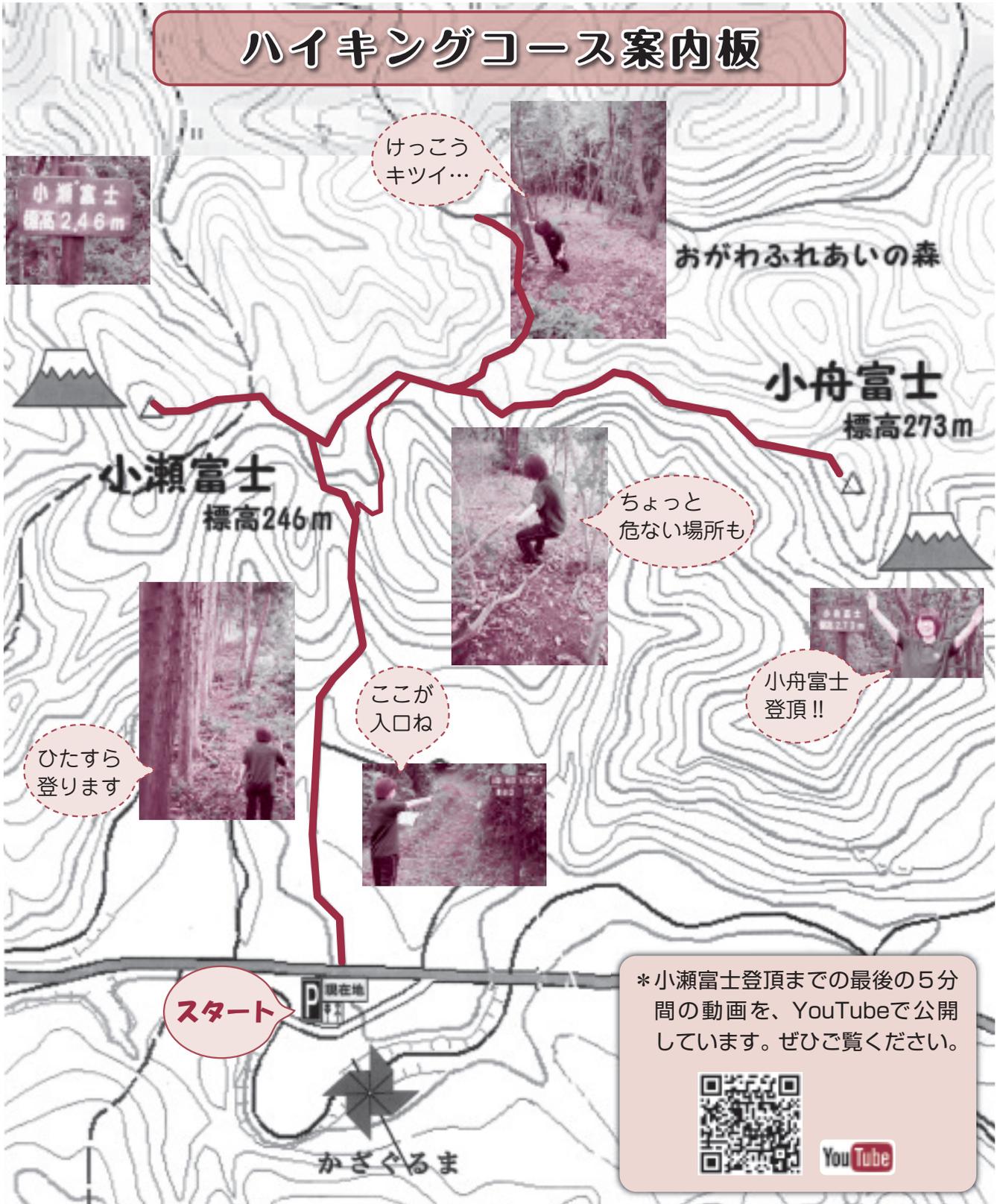
小瀬富士・小舟富士 ハイキングコースが完成



物産センター「かざぐるま」を出発し、コースに沿って進むと、右手に小舟富士、左手に小瀬富士を望むことができます。

この案内パンフレットは「かざぐるま」店内に置いています。(後日、看板付近にも設置する予定です) 【距離1.8km 所要時間90分】

ハイキングコース案内板



8/22 第32回あゆの里まつり



◀恒例のあゆのつかみどり大会

8/22 第27回美和ふるさと祭り



▶オープニングセレモニー

8月の夏祭り



▲明峰中学校吹奏楽部の演奏

8/22 第10回あきない祭2015



▲野上保育園子ども神輿

8/15 第41回御前山納涼花火大会



▲たくさんの来場者でにぎわいました



▲雅華組の演舞



▲やぐらを囲んで盆踊り大会

いっしょにまちづくり

旧御前山地区で陶芸の仕事を始めて34年になります。今では市内に何人もの方が窯を持ち自営していますが、当時は笠間などの窯業地から離れた山間部で、焼き物の仕事をするのは大変なことでした。お陰さまで地域の方々に支えていただき、陶芸家として仕事をしていることに幸せを感じています。

市内では、陶芸以外にも伝統ある和紙をはじめ木工、漆、染織など、様々な自然からの素材と向かい合いながら制作をしている多くの工芸家の方がいます。この地域は那珂川、久慈川など豊かな自然環境が工芸家を育む土壌となっていると思います。また近年では新たに就農する若い農業人が増えてきました。共に手を取り合って、自然（大地）の恵みから得たモノ作りと農を、そして自分たちのライフスタイルを、この地域の魅力としてアピールできればと思っています。

来春に完成する「道の駅」が地域の魅力を発信できる場になるよう期待しています。



陶芸家 菊地弘さん

8/8

子ども会球技大会

各小学校支部の代表12チームが集まり、子ども会球技大会ティーボール（主催：市子ども会育成連絡協議会）が、緒川運動公園グラウンドで開催されました。

子どもたちは暑さに負けず、どのチームも力一杯プレーしていました。

- 優勝 緒川チーム（緒川小学校支部）
- 準優勝 山二子ども会（山方小学校支部）
- 第3位 高部チーム（美和小学校支部）
- 第4位 野上連合子ども会（山方南小学校支部）

*ティーボール…バッティングティーと呼ばれる台の上に置かれたボールをバットで打つゲームです。



▲優勝した緒川チーム

8/6,8

道の駅出品希望者説明会

来年3月の開業を予定している（仮称）道の駅常陸大宮の特産品販売施設に出品を希望する方に向けて、くりえーとセンター大宮で説明会を行いました。

施設の概要や運営の考え方などのほか、地域特産品（農産物等を除く）の条件や商品台帳への登録、出品の申し込み方法等の説明がありました。具体的な説明には多くの質問が飛び、出品希望者の熱意が伝わってきました。

現在、台帳登録商品の申し込みを受付中です。出品を希望する方は、市のホームページに説明会資料や申込書等を掲載しています。不明な点は、下記までお気軽にお問い合わせください。

■問い合わせ■ 商工観光課 道の駅整備推進室
☎52 - 1111（内線275）



▲熱心に説明を聞く参加者

9/1

旧小場小学校で学童保育はじめました

旧小場小学校を活用した、新しい学童保育園（運営：NPO法人虹のポケット）が開園しました。

地元の村田小学校、上野小学校には学童保育施設がありませんでしたが、これから地域内の児童が利用できるようになりました。開園に先立ち、8月28日に記念式典が行われました。



▲読み聞かせを楽しむ子どもと施設外観

8/28

元気な郷づくり設立総会

道の駅の管理運営会社として設立された「元気な郷づくり株式会社」の株主総会が開催されました。

この会社は、7月10日に商業・法人登記が完了し、名称には、“地域産業の振興や市のイメージアップを図り、地域の誇りや郷土愛を育む元気な地域づくりを目指す”という思いが込められています。

総会では、発起人会から登記完了までの設立の経緯、設立時の役員、設立費用について報告がありました。また企業理念や組織構成など、取締役会で決定した事項が報告されるとともに、役員の報酬等について決議されました。

今後は、来年3月予定の開業に向けて準備を進めていきます。



▲設立総会の様子

8/19

よるのおはなし会

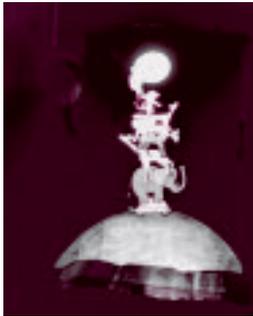
図書情報館
いつもと違う雰囲気の



夏休み恒例の、よるのおはなし会（主催：市読み聞かせ連絡会）が、親子39組112人が参加して図書情報館で開催されました。

参加者は、暗くなってからエントランスホールに集合。普段とは違った幻想的な雰囲気の中、昔話や童話が披露されました。

発表された大型の紙芝居やめくり絵、ブラックライトシアターは、連絡会の会員が手作りしたもので、子どもたちから歓声が上がっていました。



▲ブラックライトシアター

9/1

民生委員が変更になりました

鷹巣地区担当の民生委員が変更になりました。任期は平成28年11月30日までです。

- ・吉川 誠 ☎53 - 2409
- ・担当地区（戸の内、那須内、中坪、田中第1、諏訪下、上坪東、上坪西、橋場前、橋場後）

8/21

第1回お宝発見事業

今年1回目のお宝発見事業を、市内の小学4～6年生40人が参加して実施しました。これは、市の掲げる「郷育立市づくり」の一環として、平成25年度から実施している事業です。

午前中は、お菓子を作っている市内の工場を見学しました。参加者たちは、機械によって素早く安全に大量のお菓子が作られていく様子に驚いていました。



▲説明に聞き入る子どもたち

午後は、御前山ダムを見学。職員からダムの働きについて説明を受けた後、普段は見ることのできないダムの下68mの監査廊などを案内してもらい、最後に水をせき止めている堤体の上で記念撮影。

ダムの大きさを実感しました。

8/21

カラフルおもしろ水族館

図書情報館で野沢二郎先生を講師に招き、小学生対象の工作教室「カラフルおもしろ水族館」を実施しました。野沢先生は、絵を描いて個展を開く一方、明星大学教育学部の教授として、美術と教育を結ぶ研究を行っています。



▲どんな生き物が出来上がるかな？

子どもたちは先生の説明を熱心に聞きながら、針金や布などを使い、立体的で色鮮やかな海の生き物を制作。好きなように色を重ねる楽しさに夢中になっていました。

そして最後は、完成した作品を持って記念の写真撮影。どの子も満足そうな表情で、写真に納まっていました。



▲オリジナル作品を手にみんな笑顔

参加者は、全6回の事業をとおして、ふるさと常陸大宮市の魅力（お宝）を学び、体験していきます。

※監査廊…ダムの堤体内部にある管理用の通路



▲ダムの前で記念撮影

8/8 日野市とスポーツ交流

大宮運動公園市民球場グラウンドで、日野市の少年軟式野球チームと、本市のチームが親善試合を行いました。これは、スポーツをとおした都市間交流の一つとして、平成25年度から実施しています。

参加した選手たちは厳しい暑さの中、勝利を目指して一生懸命プレーしながらもお互いの交流を深めていました。

次回は、11月に日野市でのスポーツ交流を予定しています。



▲参加した両市の子どもたち

8/30 東京で田舎暮らしをPR

首都圏からの移住を考える方を対象に、茨城県北の魅力を知ってもらうことを目的として、銀座ファーマーズラボで「移住&ジョブカフェ」が開催されました。

当日は約40人が参加し、自然豊かな県北6市町の魅力を知ってもらおうと、市担当者やゲストとの交流会、相談会などが行われました。本市の相談ブースには、移住を検討している方々が来場し、市内の暮らしや支援制度などについて熱心に質問していました。

今後も本市での暮らしぶりを伝えるイベントに参加し、積極的にPRしていきます。



▲移住相談の様子

8/30 消防ポンプ操法競技大会

第11回の消防ポンプ操法大会が、辰ノ口の消防広場で開催されました。

「ポンプ車操法の部」と「小型ポンプ操法の部」の2部門で、消防団員の器具操作の技術が競われました。優勝した分団は、9月27日に行われる県北大会に市の代表として出場します。

*ポンプ車操法の部優勝
第14分団（緒川地域）

長山健一・田口秀和
工藤政幸・森嶋 誠
岡崎義則・森嶋一徳



*小型ポンプ操法の部優勝
第5分団（大宮地域）

長須 修・柏 真人
三村和輝・安藤浩文
柏 孝憲



すぐ対応課処理件数

すぐ対応課の処理件数を報告します。

平成26年度の処理件数は1,343件で、前年度の1,520件と比較すると、177件の減でした。

詳細は次の通りです。

内 容	処 理 件 数
市 道 の 補 修	780件
蜂 の 巣 の 駆 除	194件
動 物 の 死 体 処 理	106件
そ の 他*	263件
合 計	1,343件

*その他 学校やゲートボール場などへの砂運搬等



▲道路の補修をする課員

スポーツ大会結果

第20回ママさんバレーボール大会

開催日：8月2日
 主催：市バレーボール連盟（青木秀雄会長）
 会場：西部総合公園体育館
 参加チーム：11チーム
 <各ブロック1位>
 Aブロック グルービー
 Bブロック 大宮ユアーズ
 Cブロック 紫陽花



◀ グルービー VS フォルターズ

平成27年度常陸大宮市民球技大会

開催日：8月23日
 主催：一般財団法人常陸大宮市体育協会
 会場：西部総合公園体育館・多目的グラウンド、緒川運動公園多目的グラウンド
 参加チーム：ソフトボールの部13チーム、バレーボールの部8チーム

■ソフトボールの部

	チーム名		チーム名
Aブロック優秀賞	世喜体協	Cブロック優秀賞	栄町ソフトボールクラブ
Bブロック優秀賞	村石体協	Dブロック優秀賞	小舟ソフト



◀ 世喜体協



◀ 栄町ソフトボールクラブ



◀ 村石体協



◀ 小舟ソフト

■バレーボールの部

	チーム名
Aブロック優秀賞	上野体協
Bブロック優秀賞	村石体協



▲ 村石体協



▲ 上野体協



海外通信 from マラウイ

今年1月に、国際協力機構（JICA）の青年海外協力隊員として、アフリカのマラウイに派遣された小河原香織さん（市内野上出身）から、お便りが届きました。

現地を毎日過ごす中、肌で感じ、実際に目にしたことを率直に語ってくれています。この後もお便りが届く予定です。お楽しみに！

*小河原さんの任期は2年です。



トライすることの怖さ 小河原 香織

ここアフリカの南東部、マラウイに来て6カ月が経ちました。梅雨のない6月が過ぎ、7月。乾季に入ったマラウイでは朝晩冷える日が続いています。今年の1月に寒い日本から暑いアフリカのマラウイに来て、やっと暑さが一段落といったところです。

私は青少年活動隊員として、マラウイの首都であるリロングウェから250km南下した、シャープバレという地区に配属されています。この地に家を構えてから、4カ月が経過しました。日本でいう七輪のようなバウラーで食事の支度をするのも、時間を要しなくなりました。

生活が整ってくると、活動に専念したくなります。私の活動は、シャープバレTDC（教師研修センター）が管轄するシャープバレゾーンの17校の8年制の小学校を対象に、「表現芸術」の授業を現地の教員と共に活性化させる手助けをすること。学校は9月から始まり、7月に終わる3学期制が採用されていて、2学期の途中から入った私は、最終学期である現在、初めて始まりから終わりまで1つの学期を見届けることができました。

これまで拠点校であるTDCの隣にあるシャープバレプライマリースクールで、実際に教壇に立ち、日本とは異なる表現芸術の授業を体験しながら教え

たり、今学期に入ってからは、シャープバレゾーンにある他校に足を運び、授業を始めたりすることができました。ちなみに「表現芸術」の授業とは、日本でいう音楽、図工、体育の授業に裁縫やダンス、演劇が加わったものといえば想像できるでしょうか。

マラウイの公用語は、現地語であるチェワ語と英語です。ここの人々の多くは、英語が話せません。それでもこの土地に外国人が来たのは初めてのことから、土地の人に交じって井戸まで水を汲みに行き、簡単なあいさつをするだけでとても喜んでくれます。

またある時、バウラーに残った炭の火をどう消したらいいものかと考えていたら、3、4歳の子たちが両手に砂をすくいながらこちらを見ていました。言葉とは一体何だろう。日本を出て半年、日本では立ち止まらずにやり過ごしていたことに、直面することが多いと感じています。

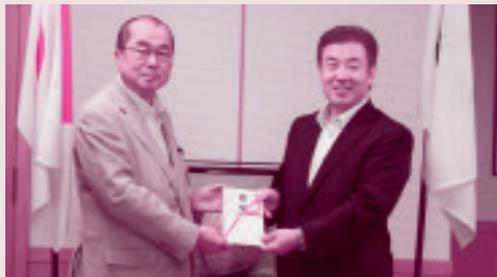
今回、誰かの助けになればと思いボランティアに参加した私ですが、毎日ほんの幼い子から、生活の仕方を教えてもらって暮らしています。

さて、皆さんの新しい一年はどのように始まりましたか。こちらはあと数カ月で涼しい季節が終わり、一年で最も暑い4カ月が始まります。

善意をありがとう

順不同・敬称略

<市民の健康増進のため>



ネットトヨタ茨城株式会社 221,846円

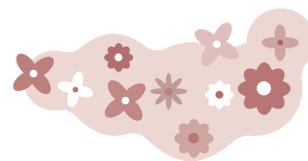
<教育資金への活用>



ファンタジアカラオケ愛好会 46,684円

環境インフォメーション

～猫は屋内で飼いましょう～



屋外は猫にとって危険がいっぱいです。また、糞尿やいたずらなどで近隣とのトラブルになることもあります。このような危険やトラブルを避けるために、猫は屋内で飼育しましょう。

【室内で快適に過ごさせるために飼い主ができる準備】

トイレ	一日一回以上掃除して清潔に保ち、猫の数より一つ多めに用意するといいでしょ。
つめとぎ	猫は爪を研いで、マーキングやストレス発散をする習性があります。家具や柱で爪を研がないように、専用の爪研ぎを用意してあげましょう。
遊具	猫は上下運動を好みます。猫用のキャットタワーを用意したり、家具を階段状に配置したりして、高いところに昇り降りできるようにしましょう。
くつろげる場所	猫は狭いところが大好きです。体がすっぽり入る程度のハウスにタオルなどを敷き、リラックスできる場所を作ってあげましょう。
隠れる場所	猫は本来臆病な動物です。何かに驚いた時に猫が逃げ込めるスペースを用意しましょう。
所有の明示	万が一逃げてしまった場合や緊急災害時のために、名札、マイクロチップ等で飼い主の明示をしましょう。
低カロリーの食事	運動量の減少や、不妊去勢手術による代謝の変化からの肥満を予防しましょう。

■問い合わせ■ 環境課 環境推進グループ ☎52-1111 (内線123)

VOL.15

職員のつぶやき ～職員リレートーク～

環境課に配属になりました、石塚峻です。

今年の夏は、とても暑い日々が続きましたが、私は夏を乗り切るため、うちわや日よけのブラインドなど、電力のかからないものを利用することを意識して生活しました。その結果、涼しく快適な夏を過ごすことができ、例年とは一味違った夏になりました。

さて私は、動物愛護業務、一般廃棄物に関することなどの仕事に取り組んでいます。その中で、動物の命の重みや不法投棄等、様々な場面で考えさせられることが多くあります。

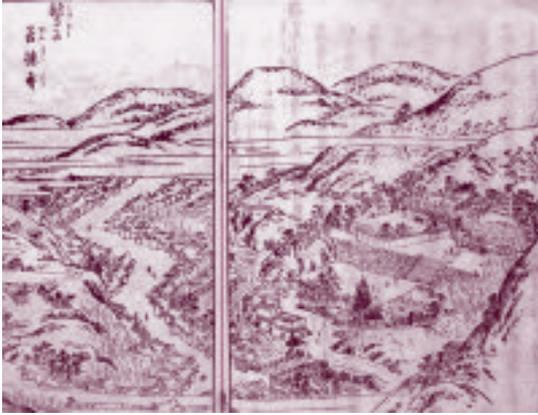
入庁して約半年が過ぎますが、まだまだ不慣れなことが多く、迷惑をかける時もありますが、一日も早く一人前になれるよう頑張りたいと思います。



6月の久慈川水質調査にて

～鷲子善徳寺の有髪親鸞聖人座像～

◇二十四輩巡拝のにぎわい

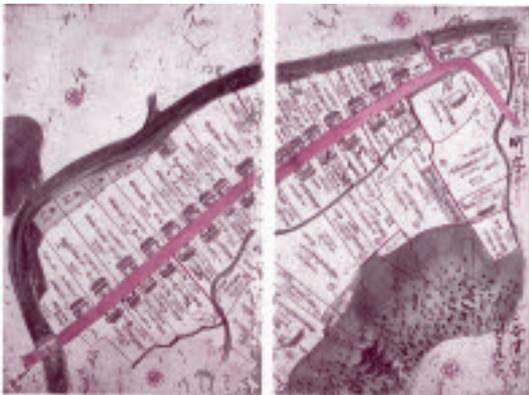


▲「二十四輩順拝図会」後編第2巻

鎌倉時代、浄土真宗を開いた親鸞は、その死後も子孫や弟子たちが各所で教えを広めていきました。「二十四輩」は、親鸞に直接教えを受けた関東の弟子たちを、親鸞のひ孫の覚如がのちにまとめたものといわれ、そのうちの6か寺が市内に存在します。善念が開いた善徳寺（鷲子）もそのひとつで、建保元年（1213）頃、南酒出（那珂市）に草庵を創ったのが始まりとされ、3世善明の正和3年（1314）に現在地に移ったとされています。

その後、延徳元年（1489）に火災に遭い、再建されたのは寛永7年（1630）のことでした。これが現在の本堂で、市の指定文化財になっています。

善徳寺は、那須街道沿いに家並みが続く鷲子宿の北西端に位置しています。文化6年（1809）頃に描かれた「二十四輩順拝図会」には、緒川に沿った街道の両側に、鷲子宿の萱葺きの民家が建ち並ぶ様子が描かれています。幕末に描かれた鷲子村の絵図でも鷲子宿にはぎっしりと家並みが書き込まれていて、にぎやかだった宿の様子がわかります。



▲鷲子村絵図の「鷲子宿」

◇珍しい有髪親鸞像

善徳寺の宝物のひとつに、親鸞聖人の有髪の像があります。親鸞は、宗教者もそうでない人も、念仏さえ唱えれば分け隔てなく極楽往生できるという「専修念仏」を広めました。自ら「僧でもなく俗人でもない」ことを表現するため、髪を剃らず、僧侶には禁じられていた肉食や妻を持つことを実践しました。誰にでもわかりやすい教えは、多くの庶民の支持を集めたため、旧来の仏教宗派などからの攻撃に遭い、建永2年（1207）、僧籍を剥奪されて越後に配流となりました。この有髪像は、5年にわたる配流の時の姿ではないかとも考えられます。



▲有髪親鸞座像

像は、高さ47.5cm、巾47cmの寄木造の座像で、制作時期は江戸時代前期から中期頃と考えられます。首に帽子（僧が防寒のため頭にかぶったり首に巻いたりしたもの）を巻き、法衣をまとい、その上から袈裟を掛けています。最大の特徴は、毛筋彫りに表した頭髪の表現で、肩までの長髪を両耳に掛け、後ろに流しています。髪を剃った僧形の親鸞像は多く残されていますが、有髪の木像はたいへん珍しく、全国でも数体が確認されているのみです。県内では、日立市専照寺に有髪親鸞の肖像画「有髪親鸞の御影」が伝わりますが、こちらは短髪の姿に描かれています。しかし両者とも、親鸞の壮年期の様相と見ることができ、越後配流の時35歳であったことを考えるとふさわしい表現といえるのかもしれませんが。また福岡県の浄慶寺には、毛髪を植えた親鸞聖人の座像が伝わっています。

*****お知らせ*****

善徳寺は10月17日（土）、18日（日）に行われる指定文化財集中曝涼の公開場所となっています。両日は有髪親鸞座像を含め、本堂、太子堂の仏像が一般公開されます（悪天候の場合変更あり）。鷲子宿や河内城などの周辺景観とあわせてお楽しみください。

文書館 ☎52-0571

危険ドラッグについて

健 康

通 信

常陸大宮済生会病院

薬剤科

高橋 昌也 先生

「危険ドラッグ」という名前を、ここ数年テレビなどの報道で耳にしたことがあるかもしれません。以前は「合法ドラッグ」「脱法ハーブ」などとして販売され、身体影響がなく安全であるかのように誤解されていました。

しかしそれら危険ドラッグの多くは、麻薬や覚醒剤によく似た合成薬物を植物片に混ぜたり、液体や粉末にしたりするなど、大変危険な薬物で、もちろん違法です。

また多くは、麻薬や覚醒剤の化学構造のほんの一部を変えたものであるため、「麻薬や覚醒剤ではない」とされてきました。しかし現在は、法の網が広がったため違法薬物であり、非常に危険な成分

が含まれています。それどころか、麻薬や覚醒剤以上に危険なことですらあります。

では、使用したらどうなるのでしょうか？

危険ドラッグの成分や含有量は商品によってまちまちですが、吐く・意識を失う・暴れるなど、様々な健康被害が報告されています。

一時的に良い気分になるといわれていますが、その作用が切れた時に禁断症状として出る絶望感や不安感、恐怖感が非常に強く、その状態から逃げるために再度危険ドラッグを使用してしまうという「依存」状態になってしまいます。こうなると自分の意志では、使用を止められなくなります。繰り返し使用するうちにだんだん量が増えていき、死に至ってしまうこともある危険な薬物です（一度の使用で死亡することもあります）。



今年、茨城県でも危険ドラッグを規制する「**茨城県薬物の濫用の防止に関する条例**」が公布・施行されました。この条例は薬物の濫用から県民の命と暮らしを守ることを目的としていて、危険ドラッグの製造・販売・所持・使用を規制するもので、違反すると重い罰則が適用されます。

皆さんも危険ドラッグに近づかないよう、誘われても手を出したりしないよう注意してください。

茨城県薬物の濫用の防止に関する条例

<http://www.pref.ibaraki.jp/hokenfukushi/yakumu/mayaku/yakumu/mayaku/mayaku.html>



救急車は本当に必要な時に



救急車は、急病やけがなどで緊急に病院に搬送しなければならない場合や、他に病院へ搬送する手段がない場合に活用するよう定められています。緊急ではないのに救急車を要請すると、本当に救急車を必要とする急病人や事故が発生した時に、遠くの消防署から出動することになり、到着が遅れ、救える命が救えなくなる場合があります。

～本当に必要な時に、本当に必要な人が救急車を利用できるよう皆さんの
ご理解、ご協力をお願いします～

市消防本部の救急出動件数は、昨年（平成26年）1年間で1,906件で、一昨年と比べると21件減少しましたが、長期的にみると増加傾向にあります。

現在、東消防署2台、西消防署1台の計3台で事案に対応していますが、出動が重なり、3台の救急車が出動中に救急要請が入り、救急車が不足してしまう状況も発生しています。軽い病気やけがの場合、または緊急性がなく自分で病院へ行けるような場合には、救急車以外の交通機関等を利用してください。しかし病人の様子や事故の状況などから、急いで病院へ連れて行った方がよいと思った時には、迷わず救急車を要請（119番通報）してください。

車両を紹介します 常陸大宮指揮1（車両名：ひたちおおみやしき1）

皆さんは、消防署に配置されている指揮車をご存知ですか？

この車両は、火災等の災害が発生した時に出動する車両（消防車、救助工作車、救急車）とは少し違った車両です。役割は大きく分けて2つあります。

1つ目は、車両名のとおり活動隊を指揮する隊（指揮隊）が乗車することです。原則、延焼中の火災に出場し、活動隊からの情報や、収集した情報をもとに隊を指揮し、災害を短時間に、小規模におさえるため活動します。指揮隊は、大隊長と呼ばれる活動隊全体を指揮する隊長と、大隊長から発信される指揮命令を、消防本部や活動隊と無線交信する通信員2人の計3人からなります。大隊長は東消防署、西消防署の署長が努めます。

2つ目は、ボートトレーラーとして救命ボートをけん引する役割があり、水の事故が発生した際に出場します。



▲常陸大宮指揮1



▲救命ボート



▲ボート結合部

ひたまるがゆく

じげん さやか

自見彩さんワンマンライブ

8月22日、常陸大宮市出身のソロアーティスト自見彩さんが、あゆの里まつりとあきない祭り、ワンダーグー TSU TAYA常陸大宮店の3カ所でワンマンライブを行い、ひたまるも応援に駆けつけました!!

ライブには、自見さんを知っている人も初めて知ったという人も集まり、澄んだ歌声に耳を傾けました。途中、雲行きが怪しくなる時間帯もありましたが、自見さんの持ち前の明るさで雨雲も吹き飛びました。

普段は東京で活動しているという自見さん。ひたまるはこれからの活躍を願いつつ、自分も自見さんに負けないうらい市のために活躍しようと心に誓いました。



▲ワンダーグーにて
(1列目中央が
自見さん)



◀ あゆの里まつり



スポーツクラブひたまる 25 情報局 Vol.13



今年6月に、ひたちなか市平磯地区で市教育委員会が主催した、ノルディックウォーキング体験教室には、ひたまる25の理事数人も参加しました。その体験から、ノルディックウォーキングの健康面での有効性を実感し、クラブとして市民の皆さんにも体験の機会を作りたいと考えています。年内に実施できるように準備を進めています。ぜひご参加ください。

■問い合わせ■ マネージャー・小室 ☎080-5075-3921
生涯学習課 スポーツ推進グループ ☎52-1111(内線342・343)

ツリフネソウ



(ツリフネソウ科ツリフネソウ属)

御前山ピオトープ周辺の植物等

やや湿ったところに多い高さ 50～80 cm の 1 年草です。
花序は葉の腋からでて、紅紫色の花を数個つけます。名前は、細い柄の先につり下がって咲く花の姿を、つるして使う舟形の花器に例えたものです。
果実は長さ 1～2 cm で、熟すとホウセンカのようにパチンとはじけます。その勢いで種子を遠くに飛ばすのは、この仲間(ツリフネソウ属)の特徴です。園芸植物のホウセンカやインパチェンスはこの仲間です。

(写真・データ提供 御前山ダム環境センター)

常陸大宮市の人口

(9月1日現在・推計常住者)

総人口 42,438人
(男 20,887人 女 21,551人)
世帯数 16,316世帯



QRコードから市のツイッターがご覧になれます

広報 常陸大宮 9月 第132号

発行日 平成27年9月25日

発行/常陸大宮市 編集/秘書広聴課

〒319-2292 茨城県常陸大宮市中富町3135-6

TEL 0295(52)1111 FAX 0295(53)6010

E-mail email@city.hitachiomiya.lg.jp

URL http://www.city.hitachiomiya.lg.jp/

